

NOMBRE APELLIDO

Fecha Nacimiento

Teléfono

Dirección postal

Correo electrónico

FORMACIÓN ACADÉMICA

Febrero 2002- INSTITUTO DE EMPRESA

Febrero 2003 MBA para Profesionales

Octubre 1996- UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

Febrero 1998 Diploma de Especialización en Organización y Recursos Humanos

Octubre 1993- UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

Julio 1997 Licenciada en Psicología

RESUMEN PROFESIONAL

Mayo 2004- Empresa.Sector.

Actualmente [Responsable de Formación y Desarrollo. Recursos Humanos - Producción.](#)

Mayo 2003- Empresa - Sector.

Abril 2004 [Representante de RR.HH. Recursos Humanos - Producción.](#)

Septiembre Empresa, Sector

1998- [Asociado de RR.HH... Selección. Recursos Humanos](#)

Abril 2003

IDIOMAS

Inglés (Nivel Alto). Nivel Proficiency Español (Lengua materna).

INFORMÁTICA

Internet, Lotus, Windows y herramientas de office (incluido Sharepoint,), SAP, Business WareHouse, LEADS.

OTROS DATOS DE INTERÉS

Movilidad geográfica nacional e internacional

FORMACIÓN ADICIONAL

- 2009, "Centro", MADRID, España, **Liderazgo no Jerárquico**, 8 Horas.
 - 2008, "Centro", MADRID, España, **Diversidad de Género**, 8 Horas.
 - 2008, "Centro", MADRID, España, **Gestión del Cambio**, 16 Horas.
 - 2006"Centro" MADRID, España, **Autogestión Eficaz**, 16 Horas.
 - 2006, "Centro" MADRID, España, **Plan de Formación**, 14 Horas..
 - 2005, "Centro", MADRID, España, **Trabajo en Equipo**, 16 Horas.
 - 2004, "Centro", UTA, USA, **Crucial Conversations & Train the Trainers**, 32 Horas.
 - 2004, "Centro", MADRID, España, **Formación de Formadores**, 20 Horas.
-

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mayo 2004- Actualmente Empresa. - Sector.
[Responsable de Formación y Desarrollo. Recursos Humanos - Producción.](#)

- Líder del Comité de Formación y Desarrollo para la Planta de Fabricación.
- Responsable de la Formación y Desarrollo del personal del área de Producción. Análisis de necesidades. Participación en el ejercicio anual de Identificación y Desarrollo del Talento. Asesoramiento en el ejercicio anual de preparación y seguimiento de los Planes de Desarrollo de los empleados.
- Diseño e implantación del *Leadership Development in an Operational Environment Program* en España. Definición y actualización periódica de la currícula de los supervisores a todos los niveles.
- Diseño e Impartición de Cursos de Liderazgo y Habilidades, y de sesiones sobre los Procesos y Políticas de RR.HH..
- Responsable de la Formación Técnica no sujeta a Normas de Correcta Fabricación.
- Gestión de las subvenciones a la formación (Fundación Tripartita).

Mayo 2003- Abril 2004 Empresa - Sector.
[Representante de RR.HH. Recursos Humanos - Producción.](#)

- Miembro del Equipo de Operaciones de la Planta de Producción para aportar Soluciones como Socio del Negocio.
- Asesoramiento y orientación de Supervisores y Empleados. Información general.
- Implantación de los procesos propios de Recursos Humanos: retribución, plan de sucesión, beneficios sociales, selección...
- Responsable de las relaciones con Centros de Formación, Universidades y Escuelas de Formación Profesional.

Septiembre 1998- Abril 2003 Empresa, Sector
[Asociado de RR.HH.. Selección. Recursos Humanos](#)

- Supervisión de un equipo de personas consistente en un técnico, un asistente y dos estudiantes.
 - Dentro del equipo europeo, participación en la selección de talento en escuelas de negocio europeas.
 - Diseño y Definición de los Perfiles, Procesos y Procedimientos del Departamento. Selección de perfiles especializados por áreas de negocio, gestión de Ofertas de Contratación y diseño de los Anuncios en Prensa e Internet. Entrenamiento de nuevos Supervisores, formación de Técnicos y Administrativos. Gestión del Job Posting Interno.
 - Responsable de las Consultoras colaboradoras y de las relaciones con las Escuelas de Negocio. Gestión de Estudiantes en Prácticas, ETT´s y Proveedores.
 - Creación de las Medidas Locales y Globales del área, incluido SAP. Gestión de la Base de Datos de Currícula.
-
-