

Preguntas temidas

Preguntas que seguro que aparecen en una entrevista:		
Preguntas temidas, las más difíciles por falta d preparación.		
La pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posible respuesta
¿Por que estas en el paro?	<p>Saber cómo interpretas una situación no siempre asumible. D entrada no hablar de paro sino de desempleo.</p> <p>La situación de desempleo no es, lamentablemente, una situación habitual y nada sorprendente para incluso buenos trabajadores. Reconocer el “shock” y el dolor de la situación inesperada o inoportuna.</p> <p>Valorar el esfuerzo de aceptación humilde de la realidad.</p> <p>Destacar que estas cumpliendo con las estadísticas de que al menos tres veces en la vida laboral una persona se queda en el paro.</p>	
<p>Objeción directa a algún aspecto del CV o de la experiencia.</p> <p>He podido comprobar por su CV que tienes más edad, tiene menos conocimientos, menos experiencia, menos...“ tiene limitaciones auditivas”</p> <p>“parece muy inquieto y poco estable profesionalmente”.</p>	<p>Una objeción es una extraordinaria oportunidad para manifestar la autoestima, la capacidad de razonamiento y las habilidades de argumentación y negociación. Recibirla con alegría o buen humor enriquece la comunicación.</p>	
Cuáles son sus pretensiones económicas	<p>Saber las expectativas económicas y otro tipo d motivaciones y expectativas.</p> <p>Es bueno quedarse unos segundos callado. Para pensar la respuesta y dar la imagen de persona reflexiva.</p> <p>Puedes comentar que no te gusta hablar de dinero solamente (exclusivamente).</p> <p>Es importante comentar que en la etapa profesional (y de tu vida) en la que te encuentras en este momento no es el dinero lo más importante: desarrollo profesional, proyecto...</p> <p>Una empresa en la que reciba formación. Una empresa que tenga sistema de compensación flexible. Una empresa donde se valoren los resultados, el desempeño, con un buen soporte</p>	

Preguntas temidas

	tecnológico, etc.	
Cuáles son los déficit de tu CV.	Capacidad de autoconocimiento, de autocrítica, de aprendizaje y superación. Proyectos en los próximos años.	
Puntos débiles o puntos de mejora	<p>Se busca capacidad de autoconocimiento. De autocrítica. Todo el mundo tiene errores, lo importante es interpretarlos como una oportunidad para seguir creciendo.</p> <p>La perfección fastidia, nadie quiere personas que se creen perfectas porque la conclusión es que si alguien se lo cree estaríamos delante de una persona prepotente, mentirosa, en grave neurosis. Esta es la típica pregunta donde el reto de saber contestar la verdad sin desmejorar.</p> <p>De los puntos débiles incluir la respuesta en un contexto general "...yo concibo la vida como un proyecto que vamos haciendo....en relación con el trabajo se que se podrían hacer las cosas de otra forma pero no con más interés..."</p> <p>Se puede indicar la limitación actual e inmediatamente el plan de corrección:" mi nivel de inglés no es suficiente y estoy matriculado en la escuela oficial de idiomas..."</p> <p>Asumir como debilidad la natural imperfección de la vida: "sé que soy un buen jefe para mis empleados pero yo trabajo para mejorar"</p>	
¿Por qué has cambiado tanto de trabajo?	<p>Buscar la motivación de tanto cambio.</p> <p>El exceso de cambios se puede justificar porque el candidato sea "un culo de mal asiento". Se puede reconocer diciendo "Hasta ahora he sido..."</p> <p>Las motivaciones de tanto cambio pueden ser: deseo de aprender constante mente, mejorar las condiciones ambientales..." No tener retos dignos de la estima" "empresa que no piensan y no dejan pensar"</p>	
Cuéntame una situación de especial satisfacción	Para saber aquellas cosas que producen especial motivación, si el ejercicio del poder, la afiliación con los demás o la excelencia en la tarea.	