

Preguntas Previsibles.

Preguntas que seguro que aparecen en una entrevista:

Las más difíciles por imprecisas

La pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posible respuesta
¿Háblame de Vd.? ¿Cuénteme su vida profesional ¿Dígame cómo es o cómo cree que es?	Son preguntas abiertas generales. Se llaman también preguntas del ascensor: el tiempo que tarda un ascensor en subir 10 pisos. Capacidad para exponer brevemente tu trayectoria. Capacidad de sintaxis. Capacidad de autoconocimiento. Capacidad de comunicación. Capacidad para convencer	

Preguntas imprescindibles en relación con las funciones y el puesto.

La pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posible respuesta
¿Háblame de lo que hace en su última empresa? ¿Háblame de sus funciones en su primera empresa?	Busca las perlas interpretativas Capacidad para exponer brevemente tu trayectoria. Capacidad de sintaxis. Capacidad de autoconocimiento. Capacidad de comunicación.	
¿Háblame de las funciones de su puesto de trabajo? ¿Háblame de lo que estás haciendo ahora?	Busca las perlas interpretativas Capacidad para exponer brevemente tu trayectoria. Capacidad de sintaxis. Capacidad de autoconocimiento. Capacidad de comunicación.	
¿Qué es lo que más le gustaba y lo que menos de su puesto?	Ver sus intereses y orientaciones	

Preguntas sobre autovaloración

La pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posible respuesta
¿Por qué te debería contratar esta empresa?.	Busca las perlas interpretativas Capacidad de autoconocimiento. Identificar lo que más valora el candidato de si mismo Cómo entiende que puede contribuir a la organización.	
¿Qué opinión crees que yo me he formado de esta entrevista?	De expectativas del candidato . Valorar su seguridad.	
¿Cuéntame una situación en la que teniendo un error sacó una gran enseñanza?	Valorar su capacidad de frustración y afán de superación. Valorar tu sinceridad. Valorar el autoconocimiento.	
¿Cuáles son tus fortalezas? ¿Dígame las	Busca las perlas interpretativas Capacidad de autoconocimiento. Identificar lo que más valora el candidato. Cómo	

Preguntas Previsibles.

razones de que vd. sea un buen candidato? ¿Describame sus puntos fuertes y sus puntos débiles? ¿Por qué debería contratarle? ¿Qué gana la empresa contratándole?	entiende que puede contribuir a la organización.	
¿Cómo le gustaría que fuera su jefe?	Valorar característica tus personalidad	
¿Cómo le gustaría que fuera sus subordinados?	Valorar características de personalidad	
¿Qué resultados concretos en el puesto anterior?	De alcance finales y consecución de objetivos	
Vida de estudios y formación		
La pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posible respuesta
¿Por qué estudiaste esa carrera? ¿Por qué abandonaste los estudios? ¿Qué asignaturas te gustaron más?	En la investigación de la vida de estudios no sólo se intenta conocer los estudios realizados sino los intereses intelectuales y de aprendizaje, además de las cualidades que acompañaron a los estudios. Disciplina, dedicación, planificación, orientación al logro...	
¿Qué cursos ha realizado en los últimos años o meses?.	Ver interés por estar al día y su preparación técnica	
¿Por qué tardaste más tiempo en acabar tus estudios?	Si tenéis poca o ninguna experiencia laboral, las preguntas incidirán más en el área de estudios reglados. Se valora muy positivamente, haber tenido un trabajo a tiempo parcial para costearse estudios, gastos... ya que da una imagen de una persona adulta, responsable y que lucha por una mejora. Si en cuestión de estudios, realmente habéis tardado más tiempo el acabar vuestros estudios, tampoco tiene por qué ser un problema, mientras esté justificado. Hay candidatos que tienen que trabajar durante la carrera, como ya he mencionado antes. Hay personas tardan más tiempo porque se dedico un par de años a disfrutar de la vida. La respuesta en este caso tiene que ser la verdad pero indicándola siempre de una forma constructiva.	
¿En qué emplea tu	De aficiones y valores en la vida. En de la investigación	

Preguntas Previsibles.

<p>tiempo libre?¿Cuál era su afición preferida cuando era joven o pequeño? ¿A que espectáculos suele asistir? ¿Le gusta leer? ¿Qué autores? ¿Qué libros? ¿Qué hace en las vacaciones?</p>	<p>de la vida social y de ocio se intenta confirmar conclusiones que se han podido sacar acerca de la personalidad del candidato. Nunca son preguntas inocuas para un entrevistador experimentado.</p>	
<p>¿Podría dar referencias de tus anteriores empresas?</p>	<p>Ver el grado de seguridad como la que responde y obtener. La mayoría de las veces no se piden porque no se dan por validas, en este país. En Europa valen mucho.</p>	
<p>¿Te encuentra en otros procesos de selección?</p>	<p>Ver disponibilidad inmediata y su posición. Es bueno decir que se está en otros procesos.</p>	
Expectativas, motivaciones y logros		
La pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posible respuesta
<p>¿Que sabe usted de nosotros?</p>	<p>Muy importante contestar con datos buscados e investigados. Saber tu interés y como te ocupas de aquellas cosas que te interesan. Esperan método de investigación (ahora internet) y temas concretos.</p>	
<p>¿Que buscas en esta empresa , en este trabajo? ¿Qué expectativas tienes?</p>	<p>Investigar las motivaciones es uno de los aspectos más importantes de la entrevista. Se contesta en general con “las perlas emotivas “ Las motivaciones son siempre de tres aspectos: Externas : las que corresponden a los incentivos o premios materiales recibidos (salario, incentivos, casa, , coche..) Internas: las de desarrollo personal y profesional, desarrollo de capacidad, conocimientos y satisfacciones emocionales (medirme a los retos..Me gusta gestionar los cambios, no me considero un funcionario. Trascendentes: son las que buscan un bien común, los objetivos comunes superiores, el bien social (conseguir que la empresa tenga reputación, ayudar a los más necesitados.</p>	
<p>¿Por qué te interesa ese puesto de trabajo?</p>	<p>La empresa quiere sentirse elegida, quiere gente dedicada, gente que sepa lo que quiere y que aporte el 100% de uno a la misma. Saber las expectativas. Las motivaciones. Es uno de los aspectos que más le interesa al</p>	

Preguntas Previsibles.

	entrevistador: si le ilusiona, si le apetece, si le motiva	
¿Por qué quieres cambiar de trabajo? ¿Qué buscas en un trabajo? ¿Por qué estas buscando trabajo? ¿Cómo definiría el puesto que busca? ¿Por qué quiere trabajar con nosotros?	Es una pregunta capital para averiguar las motivaciones, las expectativas. Ya se sabe que el estado de ánimo, la esperanza que se tenga, las expectativas de futuro influyen de forma determinante en lo que ocurre después. Crean confianza, buen "rollo". Los entrevistadores entienden muy bien, y cada día valoran más las personas con "deseos de aprender", y la mejor forma de aprender es la práctica, y para aprender cosas nuevas hay dos alternativas: buscar trabajo en otra empresa o nueva función en la misma. Las respuestas jugando con las dos posibilidades de la satisfacción de aportar Resultados y de la satisfacción de reto, de desarrollo de la propia carrera profesional.	
¿Consiguió llevar a la práctica alguna nueva iniciativa?	Ver motivación de logro. Creatividad Iniciativa.	
¿Dónde te ves dentro de cinco años?	Ver motivación de logro Expectativas	
Cuéntame una situación de especial satisfacción	Saber las motivaciones, lo que más te gusta, tus valores.	
El futuro ¿Qué desarrollo te gustaría conseguir en el futuro? ¿Qué te hubiera gustado ser que ya sabes que no vas a ser? ¿Por qué puesto, por qué función, o qué responsabilidad estaría dispuesto a hacer sacrificios?.	Cuando se habla del futuro hay que presentarlo no como entelequias irrealizables o fantasías inalcanzables. Hay que hablar de los proyectos futuros y de los recursos (tiempo e inversión) con los que se trabaja para conseguir esos proyectos.	
Preguntas finales : la pregunta es la respuesta		
pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posibles respuestas
¿Tienes alguna pregunta para hacerme? ¿Quiere hacerme alguna pregunta? ¿Quieres aclarar algo?	Son los momentos finales y por lo tanto de gran influencia (Efecto "Recencia") sobre las decisiones. !!!Preguntad!!!!comunicar!!!Demostrar el interés antes del cierre!!! Está absolutamente desaconsejado no hacer ningún tipo de preguntas. No hacerlo supone un desinterés , un desconocimiento, una falta de empatía que puede llegar a descalificar a	

Preguntas Previsibles.

<p>¿Tiene alguna sugerencia?</p>	<p>un buen candidato No hacer preguntas crea una enorme incomodidad al entrevistador. Las preguntas no se hacen para saber sino para demostrar y dar a conocer tus intereses expectativas y emociones. Sobre qué se puede preguntar: Las mejores: <i>Que debo hacer para conseguir aportar resultados a la compañía. Para ser un profesional destacado en esta compañía. Para tener una carrera de progreso.</i></p> <p>a) Sobre el puesto de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ ¿Es un puesto de nueva creación?, ¿Cuánto tiempo ha estado vacante? ⇒ ¿Cuántos empleados han ocupado este puesto en los últimos 5 años? ⇒ ¿Por qué lo dejaron? ⇒ ¿Cuáles son las funciones, mejor cuales son los objetivos, del puesto? ⇒ ¿Dónde se ubica este puesto dentro del organigrama de la empresa? <p>b) Sobre tu jefe directo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ ¿De quien depende directamente este puesto? ⇒ ¿Cuál es su estilo directivo? <p>c) Sobre el proceso de selección</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ ¿Cuáles son los siguientes pasos, del proceso de selección? ⇒ ¿Tendré la oportunidad de conocer al que sería mi jefe?. A mi me interesa que el proceso de selección sea mutuo, porque yo también quiero acertar con la empresa en cuestión. 	
Manifestar directamente el interés , al motivación, el entusiasmo por el puesto y por la empresa.		
Antes de terminar	¿ Qué busca? ¿Interpretación?	
<p>¿Tienes algo que decirme o preguntarme antes de terminar? Demostrar el interés</p>	<p>Una de las mayores incógnitas de un entrevistador es si la persona que tiene delante está interesada por el trabajo, por ese puesto y por la empresa. ¡¡ si se está interesado hay que manifestarlo¡¡ ¿Cuándo? Por las preguntas finales, a través de las preguntas intermedias o directamente y de forma explícita manifieste su interés por el puesto. “Además, en este momento, le quiero confirmar mi interés por la empresa y por el puesto que hemos comentado”</p>	
Preguntas improcedentes.		
pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posibles respuestas

Preguntas Previsibles.

<p>¿Estás casado? ¿Con quién vive? ¿Qué tal te lleva con tu pareja? ¿Tienes previsto tener más hijos?. ¿Hábleme de su vida familia? ¿Qué opina su esposo/a de este deseo de trabajar con nosotros? ¿Trabaja su esposo/a, trabajan sus hijos? ¿Qué estudian sus hijos? ¿Cuál es su opinión? ¿Cómo fueron las relaciones con sus padres?</p>	<p>A veces algunos entrevistadores saltándose la línea de lo legalmente permitido y de lo políticamente correcto hacen preguntas sobre la situación personal o familiar. Todavía no se ha demostrado, que hay una correlación entre el estado civil, la estabilidad en el matrimonio... con la eficiencia o eficacia en el puesto de trabajo. Lo máximo que se puede preguntar es: ¿Quieres contarme algo de tu vida familiar o personal? Para entrevistadores indiscretos hay que contestar respuestas generales, políticamente correctas o concluir la entrevista, si pasa la raya de lo personalmente asumible, con un sonoro portazo.</p>	
---	--	--

No olvidar nunca que un buen entrevistador hará preguntas. Recibirá respuestas y buscará pruebas con nuevas preguntas semejantes a estas :

pregunta	Qué buscan/Interpretación	Posibles respuestas
¿Cuándo, Cómo, dónde, con quién, por qué, para qué?	Imprescindible para ajustar las actividades , funciones y resultados	
¿Qué pensó? ¿Qué sintió? ¿Qué valoración le dabas? ¿Qué era lo normal o cual era la regla?	Intenta saber que impactos subjetivos tuvieron los hechos que cuentas en ti.	
¿Póngame un ejemplo de lo que me cuentas y que ha ocurrido en estos últimos meses? De su planificación , de su trabajo en equipo, de su responsabilidad o compromisos	Un buen entrevistador quiere pruebas, evidencias de que lo que responde el candidato corresponde a la realidad vivida.	